



**Consiglio Notarile
di Gorizia**

PIANO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Scheda di rilevazione dei processi, identificazione e valutazione dei rischi

Area processi strumentali – GESTIONE E RECLUTAMENTO PERSONALE

N. PROC.	Descrizione processo	Livello di collocazione della responsabilità	Organo o Struttura	Reati/Comportamenti violativi dell'etica riconducibili alla nozione di "corruzione" declinata nel PNA [RISCHIO]	Calcolo Valore rischio			Misure e controlli già attivi	Misure di prevenzione ulteriori	TEMPISTICA	Responsabile attuazione misure ulteriori
					Prob.	Imp.	Risultato				
1	Reclutamento del personale	Consiglio	Consiglio	Alterazione delle modalità di reclutamento del personale al fine di favorire determinati candidati.	2,33	1,40	3,27	Rispetto delle normative vigenti	1. Costituzione di Commissioni di valutazione con almeno due componenti esterni al CND e rotazione dei commissari. 2. Rispetto della normativa anti-corruzione in materia di commissari di valutazione. 3. Verifica di ipotesi di conflitto di interessi dei componenti delle commissioni di valutazione. 4. Adozione di un regolamento di disciplina del reclutamento di personale.	In tempo utile per l'attuazione del processo	Consiglio
2	Reclutamento del personale	Consiglio	Consiglio	Abuso nei processi di stabilizzazione finalizzato al reclutamento di candidati particolari.	2,17	1,40	3,03	Rispetto delle normative vigenti	Adozione di un regolamento di disciplina del reclutamento di personale.	In tempo utile per l'attuazione del processo	Consiglio
3	Progressioni di carriera del personale dipendente	Consiglio	Consiglio	Progressioni economiche o di carriera accordate illegittimamente allo scopo di	2	1,40	2,80	Rispetto delle normative vigenti e del CCNL di comparto	Adozione di un regolamento di disciplina della progressione di carriera del personale dipendente.	In tempo utile per	Consiglio

				agevolare dipendenti o candidati particolari							l'attu- zione del pro- cesso	
--	--	--	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--